


Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназия №7

От работодателя

Директор МБОУ гимназия №7



М.В. Иванова
01.10.2015

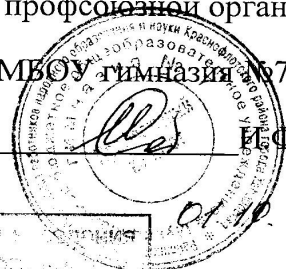


От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБОУ гимназия №7


Е.Ф. Собко
01.10.2015



Комитет по труду и занятости
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 317
от 14 сентября 2015 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников нет

Изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия №7

(Зарегистрирован Комитетом по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края от 11.09.2015 года № 317)

В разделе 1:

- « Общие положения» из первого предложения первого абзаца слово « наемных» исключить;
- В последнем абзаце «(страница 1) заменить слова « министерство социальной защиты населения» на « комитет по труду и занятости населения Правительства»; (Постановление Правительства Хабаровского края от 25.05.2011 № 147-пр).
- Из перечня документов (страница 2) ссылку на Устав МБОУ гимназия №7 и форму трудового договора исключить;
- В пункте 1.1.1. после слов « работники гимназии» читать « на общем собрании тайным голосованием уполномочившие профком в лице его председателя представлять их интересы перед работодателем (протокол общего собрания от 16.03.2015)» (часть 1 статья 31 ТК РФ);
- В пункте 1.4.8. после слов « всего срока» исключается все написанное и заменяется словом «реорганизация» (часть 6 статьи 43 ТК РФ).

В разделе 2:

- Во втором абзаце пункта 2.3.1. слова « руководителем профсоюза и » исключить, абзац читать « по основаниям, предусмотренным пунктами 2, № или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ» (статьи 82, 373, 374 ТК РФ)

В Разделе 3:

- Пункт 3.1.11 читать в новой редакции « Расторжение трудового договора с работником – руководителем (его заместителем) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, а увольнение указанных работников по основанию, предусмотренному пунктом 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.
- В четвертом абзаце пункта 3.2.2 заменить слово « государственного», читать « « обязательного пенсионного страхования»;
- Пункт 3.2.4. читать с дополнением» «Администрация « на основании заявления и трудового договора с сотрудником издает приказ о приеме на работу, который доводится до сведения работников под расписку в трехдневный срок **со дня фактического начала работы** (часть 2 статьи 68 ТК РФ);
- В пункте 3.2.9. после слов « в новых условиях» читать в новой редакции: « то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу , соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 ТК РФ» ;
- В пункте 3.3.8. исключить ссылку на Типовое положение об общеобразовательном учреждении, утратившим свою силу в связи с изданием постановления Правительства РФ от 29.03.2014 №245, и также последний абзац пункта 3.3.8.- « в этих случаях для изменения.....»;
- Пункт 3.3.11. дополнить. После слов « предусмотренных законодательством» читать далее «За работу в выходные и нерабочие праздничные дни работнику предоставляется дополнительная оплата

не менее чем в двойном размере, либо» далее по тексту « Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха;

- В пункте 3.3.17 после слов « 56 календарных дней» все слова исключить. Читать далее « в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 №466 « О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- Из пункта 3.3.19 исключить слова « Предоставление отпуска по частям по инициативе «администрации», «а также» (статья 125 ТК РФ);

В разделе 4:

- В пункт 4.3 после слов» производится» добавить» по заявлению работника; (часть 3 статья 136 ТК РФ);
- В пункте 4.8.4.9. исключить слова «базовые»;
- В пункте 4.9 после слов « по результатам аттестации рабочих мест и по условиям труда» заменить ссылку на « Постановление правительства Российской Федерации от 30.07.2014 № 726»;

Раздел 5:

- В пункте 5.4. в первом дефисе читать в новой редакции» Педагогические работники при выходе на пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более, при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы имеют право на получение единовременного пособия в размере трех должностных окладов. Финансирование расходов по выплате указанного пособия осуществляется за счет субсидий из краевого фонда софинансирования расходов на оплату труда работников бюджетной сферы края. Выплата единовременного пособия осуществляется по месту работы одновременно с окончательным расчетом по заработной плате при увольнении работника при выходе на пенсию по старости или инвалидности» (постановление Правительства края от 13.04.2005№ 31;
- В четвертом абзаце пункта 5.7. после слова « военнослужащих» дополнить словами «сотрудников органов внутренних дел,

федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» (часть2 статьи 128 ТК РФ);

- В пункте 5.7.
- В пункте 5.8.» работодатель может предоставить» словом « устанавливаются»;
- Пункт 5.8. (повторный) исключить;
- В пункте 5.11, в третьем абзаце читать после слов « определенные» от 01.04.1996 №27-ФЗ;
- В пункте 5.12. дополнить после слов « перемен»....

В разделе 6:

- В пункте 6.1.4. слова «аттестацию рабочих мест» заменить словами « специальную оценку условий труда»;
- Второе предложение пункта 6.1.8. исключить.

**Изменения и дополнения в правила внутреннего
распорядка
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназия №7**

(Зарегистрирован Комитетом по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края от 11.09.2015 года № 317)

1. В пункте 2.5 (в двух абзацах) слово «государственного» заменить на «обязательного»(часть1 статьи ТК РФ);
2. В пункте 2.6. дополнить словами « со дня фактического начала работы» (часть 2 статья 68 ТК РФ);
3. В разделе 3: в пункте 3.3.1. вместо слов « Законом об образовании» читать « Закон №273-ФЗ»;
4. В разделе 5: в третьем абзаце пункта 5.13 после слов « беременные женщины» дополнить словами» работники в возрасте до 18 лет» (часть 5 статьи 99ТК РФ);
5. Последнее предложение первого абзаца пункта 5.15 исключить;
6. В раздел 6: в пункте 6.2. слова « 14 дней» заменить словами « 14 календарных дней»;
7. В разделе 8: В пункте 8.1. ссылку на Типовое положение исключить;
 - В пункте 8.4. после слова « случае» дополнить словами « по истечении двух рабочих дней»;
 - Пункт 8.5. исключить;
 - Изменить нумерацию последующих пунктов 8.6,8.7,8.8 на 8.5, 8.6,8.7.