

## Информационный вестник профсоюза.

### Профсоюзная грамотность – основа успеха

Необходимость вспомнить Устав профсоюза работников отрасли и Типовое Положение о первичной профсоюзной организации (далее – ППО) бывает вызвана решениями о сокращении работников учреждений. При этом процедура сокращения работников зависит от того, являются ли они членами профсоюза.

Во избежание возможных дальнейших судебных споров, виновником которых может стать Профсоюзный комитет и Председатель профкома, необходимо строго руководствоваться выше названными нормативными правовыми актами, принимая решение как о приёме работника в члены профсоюза, так и об увольнении.

#### **И так основные правила членства в профсоюзе:**

- Для того, чтобы работник был принят в члены Профсоюза, вышел из него, либо был поставлен на учёт или снят с учёта (например, в связи с переходом из одной организации в другую, если он уже является членом отраслевого Профсоюза) он должен *подать личное заявление в первичную профсоюзную организацию* по месту работы.  
*Примечание:* Целесообразно при приёме заявления о приёме в члены Профсоюза знакомить работника с Уставом профсоюза и, прежде всего, с целями и задачами Профсоюза, а также с правами и обязанностями члена профсоюза.
- Членами Профсоюза могут быть работники организаций отрасли, а также вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя *без согласия или учета мнения профкома*, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей), которые *соблюдают Устав Профсоюза и платят членские взносы*.
- *Решение по заявлению вправе принимать* только выборный руководящий орган профсоюзной организации (далее – *Профком*). Следовательно, в протоколе заседания профкома должен быть освещён ход обсуждения вопроса и решение по нему.
- *Членские взносы* член Профсоюза может уплачивать через бухгалтерию организации, в которой работает, подав соответствующее заявление работодателю, а также внося ежемесячный взнос непосредственно в профком.

*Примечание:* Взносы в профсоюзную организацию вправе уплачивать не только члены профсоюза, но и работники, не являющиеся таковыми. При этом членами профсоюза они автоматически не становятся.

- *Прекратить членство в Профсоюзе* работник вправе, подав соответствующее заявление в ППО. При этом выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления.
- За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие *взыскания*: замечание; выговор;- исключение из Профсоюза. Решение о применении любого из выше перечисленных взысканий принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствии.
- *Решение об исключении из членов Профсоюза* за невыполнение уставных обязанностей принимается профкомом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем Собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.
- *Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза* теряет право на защиту Профсоюзом . Сумма уплаченных им взносов не возвращается. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза, не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения (выхода).

***Какие нарушения имеют место в системе ППО отраслевого профсоюза, и каковы риски того, что изложенные нормы Устава Профсоюза отрасли не соблюдаются?***

1. Если заявление о приёме в члены Профсоюза принято Председателем Профкома, но по нему Профком соответствующего решения не принимал, то у работодателя имеется основание считать, что работник не является членом профсоюза. Следовательно, учитывать мнение Профкома при увольнении работника по сокращению численности или штата работников, по результатам их аттестации, а также в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей без уважительных причин работодатель не обязан.

2. Если работник подал заявление об уплате членских взносов в бухгалтерию и уплачивает членские взносы, а заявление о приёме в члены Профсоюза или о постановке на учёт в ППО работник не подал, то он не является членом Профсоюза со всеми вытекающими последствиями.

3. Исключение из членов наиболее тяжким из возможных взысканий. Оно возможно, в частности, за поступки, которые противоречат Уставу

или дискредитируют деятельность Профсоюза, подрывают авторитет профсоюзной организации и Профсоюза, способствуют сокращению численности членов Профсоюза. Это взыскание целесообразно принимать только в исключительных случаях, когда иные меры воздействия не дали результатов.

***В связи с вышеизложенным уместны следующие рекомендации:***

1. Если решение о приёме в члены профсоюза (о постановке на учёт) профкомом ранее не принималось не по вине работника, то следует принять решение о приёме в члены Профсоюза этих работников. При этом в решении можно оговорить, что работники, ранее подавшие заявления в Профком и уплачивающие членские взносы являются членами Профсоюза со дня подачи такого заявления в ППО.
2. Оговорить с представителями работодателя процедуру приёма заявлений об удержании членских профсоюзных взносов. При этом членские взносы не должны удерживаться, если решение о приёме в члены Профсоюза или о постановке на учёт Профкомом не принято.
3. Не принимать в члены Профсоюза работников, которые желают стать членами Профсоюза лишь для того, чтобы иметь некоторые трудовые права, например, при их сокращении. При этом их предшествующее поведение свидетельствует о том, что они не разделяют цели и задачи Профсоюза, не намерены принимать участие в деятельности ППО, игнорировали профсоюзную организацию и препятствовали её законной деятельности.

