



Информационный вестник профсоюза №3

Решением Конституционного суда поставлена точка в толковании статьи 129 Трудового кодекса РФ, а именно, что нужно считать составляющими минимального размера оплаты труда (МРОТ). Одним из представителей интересов истцов выступил секретарь **Федерации независимых профсоюзов России**, кандидат юридических наук Николай Георгиевич Гладков. **7 декабря 2017** года Конституционный суд постановил признать взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ, не противоречащими Конституции РФ. Согласно постановлению Конституционного суда признано, что в состав **МРОТ** не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местам.

В связи с этим, сторонами социального партнерства, было принято решение об отмене соглашения о минимальной заработной плате, подписанного 24 ноября 2017 года. Было заключено новое соглашение **о МЗП** в Хабаровском крае, в **размере 9 489 рублей с начислением районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в особых климатических условиях** на территории Хабаровского края, в соответствии с действующем законодательством. Подписи под документом поставили председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Галина Кононенко, генеральный директор исполнительной дирекции Союза работодателей Хабаровского края Милана Распутина и губернатор Вячеслав Шпорт.

Соглашением определены следующие размеры МЗП:
Охотский район: (117% от прожиточного минимума трудоспособного населения) **16130 руб.**
Аяно-Майский район: (107,5% от прожиточного минимума трудоспособного населения) **14840 руб.**
Районы, приравненные к Крайнему Северу: (МЗП приравнена к прожиточному минимуму) **13807 руб.**
Южные районы Хабаровского края: (90% от прожиточного минимума) **12426 рублей.**

Президентом России определено, что с 1 января 2019 года минимальная заработная плата по стране должна быть не ниже уровня прожиточного минимума.

