

УТВЕРЖДЕН

распоряжением
Правительства
Хабаровского края

от 26 мая 2017 г. № 339-рп

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по внедрению профессиональных стандартов в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1	2	3	4	5

1. Организация работы и контроль исполнения утвержденных в подведомственных учреждениях планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными учреждениями унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

до 01 января
2020 г.

органы исполнительной власти края, имеющие подведомственные учреждения, государственные (муниципальные) учреждения края (далее – учреждения), органы местного самоуправления (по согласованию)

внедрение и использование профессиональных стандартов в деятельности учреждений

1	2	3	4	5
2.	Создание в учреждениях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов	II квартал 2017 г.	руководители учреждений	обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений
3.	Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	II квартал 2017 г.	-	поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом
4.	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.gosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждений	III квартал 2017 г.	комиссии (рабочие группы), созданные в учреждениях, руководители учреждений	утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении
5.	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии:	III квартал 2017 г.	комиссии (рабочие группы)	определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер
- со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним;				
- со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников				
6.	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов:	III квартал 2017 г.	-	определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации
- наименований должностей и профессий в штатном расписании;				
- квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска;				

1	2	3	4	5
<p>- содержания функций в должностных инструкциях, трудовых договорах;</p> <p>- аналогичных компонентов в прочих документах</p>				
<p>7. Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)</p>	<p>до 01 января 2018 г.</p>	<p>комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений</p>	<p>приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с действующим законодательством</p>	
<p>8. Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестаций персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта</p>	<p>до 01 января 2018 г.</p>	<p>комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений</p>	<p>повышение эффективности системы оценки деятельности персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям</p>	
<p>9. Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов:</p> <p>- перевод на другую должность;</p> <p>- формирование индивидуального плана обучения;</p> <p>- направление в независимый центр оценки квалификации для подтверждения соответствия требованиям профессиональным стандартам</p>	<p>постоянно, начиная с 01 января 2018 г.</p>	<p>руководители учреждений, кадровые службы учреждений</p>	<p>соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов</p>	
<p>10. Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения</p>	<p>постоянно, начиная с 01 января 2018 г.</p>	<p>кадровые службы учреждений</p>	<p>формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждений, развитие кадрового потенциала</p>	

1	2	3	4	5
11.	Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы)	исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации
12.	Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения	постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	кадровые, юридические службы учреждений	актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения